전북대학교
JEONBUK NATIONAL UNIVERSITY

제20대 전북대학교 총장임용후보자선거 선거공보

기호 3

소통으로 만드는 변화
공감으로 이루는 혁신

"One Team" JBNU



내일은 더 양호하게

송양호

존경하는 전북대학교 가족 여러분!

기호 3

전북대학교의 더 큰 미래와 도약을 위해, 엄숙하고 겸허한 마음으로 제20대 전북대총장임용후보자선거 후보자 등록하였습니다.

전북대학교는 인구 감소와 지역 위기, AI 혁명이라는 거대한 변화 앞에 서 있습니다. 서울대 10개 만들기 지원 재도전과 남원글로컬캠퍼스 인가, 광역단위 모집 개선 등 당면 과제를 해결하고, 인간 중심의 융합 교육과 연구로 미래를 선도해야 합니다.

변화의 출발점은 소통과 공감, 그리고 구성원이 함께하는 'One Team JBNU'입니다.

저는 "소통으로 만드는 변화, 공감으로 이루는 혁신, One Team JBNU — 전북대학교 미래 100년을 향한 도전"을 실천하겠습니다.

Ⅰ. AI 시대를 선도하는 미래 교육·연구 대전환

AI 기술이 지형을 바꾸는 시대, 전북대학교는 지식 생성의 중심지이자 지역 혁신의 거점으로 재탄생해야 합니다.

- **융합 교육과 AI 에듀테크 도입:** AI·데이터 리터러시와 인간 중심의 융합 교육을 강화하고, 맞춤형 AI 교육 플랫폼을 구축하겠습니다.
- **연구자 친화적 연구환경 조성:** 연구 지원 체계를 개편하고 R&D센터를 중심으로 공동연구와 산학연 협력을 확대하겠습니다. 기초연구 지원과 융합 연구 인프라를 확충해 안정적인 연구 기반을 마련하겠습니다.

Ⅱ. 소통과 공감으로 만드는 'One Team JBNU'

대학의 힘은 구성원 한 사람 한 사람의 자부심과 행복에서 나옵니다.

- **교수님들께:** 교수님들의 연구 자율성을 보장하고 행정 부담을 줄이겠습니다.
- **학생들에게:** 학생들의 도전과 취·창업을 지원하고 안전한 캠퍼스 환경을 만들겠습니다.
- **직원 및 조교 선생님들께:** 직원과 조교에게 공정한 인사·복지와 존중받는 일터를 보장하겠습니다.

Ⅲ. 지역과 함께 생존하고 성장하는 거점 국립대의 책임

전북이 살아야 전북대가 살고, 전북대가 빛나야 전북의 미래가 열립니다.

- **지자체·지역 산업체와의 강력한 파트너십:** 지자체·산업체와 협력해 로봇·피지컬 AI, 농생명바이오, 이차전지, 탄소·수소 등 지역 산업과 교육·연구를 연계하고, 졸업생의 지역 정주를 돕겠습니다.
- **지역 사회 밀착형 공공성 강화:** 지역 현안 해결에 대학의 역량을 나누고 도민과 함께하는 개방형 캠퍼스를 구현하겠습니다.

경청과 실천으로 구성원과 함께하겠습니다. 글로컬 30을 완수하고 서울대 10개 만들기 지원 재도전을 성공으로 이끌어, 전북대학교 미래 100년의 초석을 놓겠습니다.

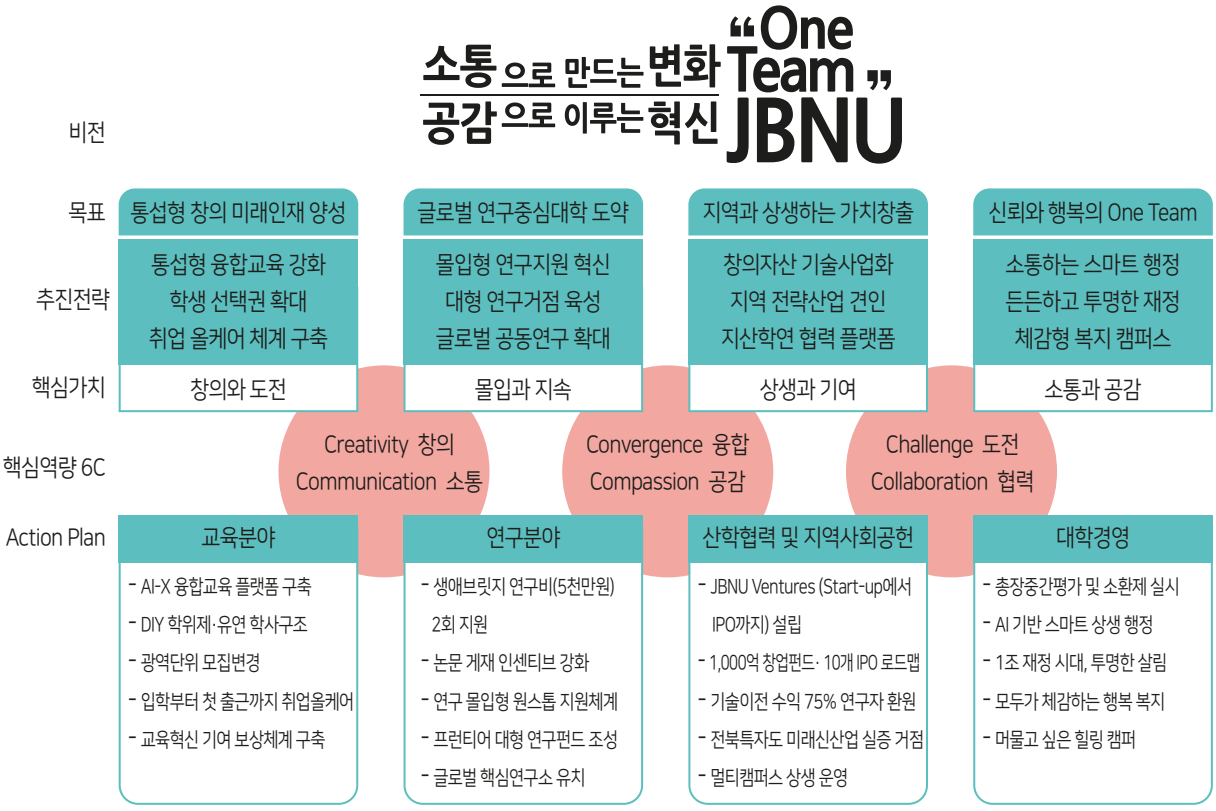
'One Team JBNU'로 전북대학교의 새로운 미래를 함께 열어갑시다.

감사합니다.

제20대 전북대총장임용후보자선거 후보자

송 양 호 올림





대학의 자율과 독립

"대학의 주인은 구성원입니다. 대학의 자율은 구성원의 참여로 완성됩니다."

헌법 제31조 제4항은 대학의 자율성을 보장하고 있습니다. 그런데 지금 대학의 결정은 정부 재정지원사업의 평가 지표와 외부 정책 환경에 크게 좌우되고 있고, 학내 주요 결정도 구성원이 충분히 알지 못한 채 내려지는 경우가 많습니다. 법을 연구하고 가르쳐 온 사람으로서, 저는 대학의 자율이 선언이 아니라 제도로 보장되어야 한다고 믿습니다.

하나, 대학의 본질을 지켜나가겠습니다.

정부·지자체의 재정지원사업은 적극적으로 유치하되, 사업 때문에 학문 단위와 교육과정이 흔들리지 않도록 구성원 의견수렴 절차를 반드시 거친 뒤에 참여를 결정하겠습니다. 시대의 변화는 반영하되 대학의 본질은 지켜나가겠습니다.

둘, 총장 권한을 스스로 견제받겠습니다.

교수회 주관으로 총장소환제를 학칙에 명문화하여 도입하고 학무회의를 온라인으로 생중계해서, 대학의 주요 의사결정 과정을 구성원 모두에게 공개하겠습니다. 대학평의원회 등 심의기구의 실질적 역할을 보장하겠습니다. 대학재정 뿐만아니라 발전기금과 산학협력 수입의 예산편성과 집행에 있어서 대학평의회의 역할을 강화하여 낮은 청렴도를 끌어올리겠습니다.

셋, 자율을 뒷받침할 재정을 충분히 확보하겠습니다.

대학운영에 필요한 기본적인 재원확보 뿐만 아니고 대학이 스스로 결정하여 사용할 수 있는 발전기금과 산학협력 수익을 대폭 늘리도록 하겠습니다. 대학본부에 쏠려있는 재정권한을 단과대학이 예산편성하고 자율적으로 집행할 수 있도록 재정분권을 실시하겠습니다.

넷, 학문과 연구의 자유를 보장하겠습니다.

대학은 학문과 연구의 자유가 기본입니다. 단기 성과 지표만으로 학문 분야를 평가하지 않고, 다양한 평가요소를 반영하여 각각의 학문분야의 자율성을 최대한 보장하겠습니다. 장기적이고 체계적으로 기초학문과 응용학문이 함께 성장하는 연구 환경을 만들겠습니다.

소통으로 만드는 변화, 공감으로 이루는 혁신. 구성원이 함께 결정하고 함께 책임지는
One Team JBNU로 전북대학교의 자율과 독립을 지켜내겠습니다.

연 구
연구중심 도약

몰입할 수 있는, JBNU 연구지원 혁신

발전목표 | Top-tier 연구지원 체계, **글로벌 연구중심대학으로 도약**하겠습니다.

과감하고 빈틈없는 연구지원 체계, 연구중심 생태계
행정 부담은 덜어내고, 연구비 지원과 대학원생의 미래는 더 든든하게 만들겠습니다.

실행계획

교원 연구 시간 확보와 One-stop 지원
> 연구비 관리 행정 원스톱 지원 시스템 구축
> 코어시설 테크니션 확충
> 분야별 공정 평가·보상 체계 정비
> 신임교원 실험실 및 대학원생 연구실 조기 구축 지원

대학원생 전 주기 생활안전망 강화
> 대학원생 등록금 전액 지원 단계적 확대
> 기본 인건비 최소 50% 보장
> 학·석사 연계 Honors 및 학부연구생 매칭 활성화
> 1기업 1인재 해외유학 후원제(4년간 총5천만 원) 도입

연구·학술활동 지원 강화
> 논문 게재 인센티브 강화
> 교내학술지의 등재(KCI, SCOPUS, SSCI, SCIE) 지원 및 웹사이트 고도화
> 학위논문심사비 현실화
> G-LAMP 사업 및 인문사회연구소 지원
> 대학원생 유치를 위한 Open Lab 행사 지원
> 국제학술지 게재료(APC) 전액지원

연구장비 SOS 펀드 운영과 첨단화
> JBNU 메가-랩 장비 현대화
> 교내 연구자원 통합 공유 시스템(J-Share) 구축
> 긴급 수리·유지보수 R&D SOS 펀드 조성
> 공동실험실습관 이전 및 지원 강화

JBNU 미래 프런티어 대형 연구 펀드 조성
> Top-tier 연구 자체 매칭 펀드 신설
> 장기 도전연구와 기초학문 안정 연구비 보장(연 20억)
> 다학제 이공/인문 융복합 연구센터 설립
> 전북연구재단 펀드 조성(연 50억)
> 국가연구소(NRC)사업 적극 추진

신진·중견 교원 연구지원 강화
> 연구교수 선발기준 완화 및 연구년 결과물 제출 다양화
> 생애 브릿지 연구비 5천만원 2회 지원
> 연구년제·신임교원 안식년제 유연화(임용 3년 후, 최대 2년)
> 분야별 특성을 반영한 승진기준 세분화 및 완화
> 논문 게재료·해외 학술활동 지원 대폭 확대
> 연구비 마일리지 제고
> Start-up 창업 안식년제 도입
> 집단과제 네트워크 지원



핵심포인트

5,000만원×2회	50%	One-stop	R&D SOS	프런티어 펀드
생애 브릿지 연구비 신진·중견 교원 지원	대학원생 인건비 보장 등록금 전액 단계 확대	연구행정 원스톱 지원 교원 연구시간 확보	장비 긴급 수리 펀드 J-Share 자원 공유	대형 연구 펀드와 Top-tier 매칭 펀드

산학협력
창의적 기술, 압도적 보상

합당한 보상, JBNU 新산학협력 거점

발전목표 | **창의자산은 키우고, 산학협력의 성과는 연구자**에게 돌려드리겠습니다.

지역과 함께 성장하는 대학, 미래융합 산학협력 가치창출 플랫폼
연구 행정의 규제는 풀고, 창의자산의 성과는 연구자에게 돌려드리겠습니다.

실행계획

규제-프리 신속 행정으로 창의적 도전 지원
> JBNU형 규제-프리 테스트베드 가동
> 산학협력 규제혁신 교내 거버넌스 구축
> 가치창출 허용 체계 개편을 통한 자율성 확대

JBNU 리서치 파크와 AX 연구거점 확보
> 글로벌·중견 앵커 기업 연구소 교내 유치
> 기업 맞춤형 공동 R&D랩 활성화
> AI·빅데이터 기반 AX 선도 모델 발굴
> 첨단 연구인프라 도입 및 지산학 공유 거점 조성 (GPU, 양자컴퓨터 등)

스타트업에서 IPO까지 전 주기 창업 생태계 완성
> JBNU Ventures 설립(창업/기술지주/IPO 기능 통합)
> 1,000억 원 창업 펀드 조성과 10개 기업 IPO 로드맵
> 교원 창업 활성화 제도 개편(Start-up 창업 안식년제 등)
> 글로벌 창업 벤처대학원 설립

기술사업화 수익 환원 시스템 구축
> 기술이전 수익의 75% 이상 연구자 환원
> JBNU 창의자산-기업 매칭 플랫폼 운영
> 전문 변리사·기술거래사 전담 매니저 배치
> JBNU 패밀리기업 지정 및 본부 직속 상생 관리 체계 가동

전북 맞춤형 산·학·관 이노베이션 클러스터 허브 구축
> 모빌리티·방산·농생명 연계 거버넌스
> 혁신도시 공공기관 오픈이노베이션 협력



핵심포인트

1,000억원	AX	기술사업화	규제-프리	75% 이상
1,000억 창업 펀드 조성 10개 기업 IPO 로드맵	리서치 파크·AX 거점 앵커 기업 연구소 유치	창의자산-기업 매칭 전문인력 배치	규제-프리 테스트베드 가치창출 허용 체계	기술이전 수익의 75% 이상 연구자 환원

교 육
미래교육 혁신

질문하는 학생을 키우는, JBNU 교육혁신

발전목표 | 기술과 사람을 이해하는 **통섭형 창의리더**를 양성하겠습니다.

AI와 인문이 함께 가는 미래인재 성장 플랫폼
AI를 도구 삼아 넓게 배우고 깊게 탐구하며, 교육혁신의 가치를 정당하게 인정받는 대학.

실행계획

통섭형 창의 리더 양성
> AI-Humanities 교양 필수화
> 비판적 AI 리터러시 교육 정규화
> 아날로지탈(Analog+Digital) 기반 전인교육 확산
> 테크-인문학 융합 랩(Tech-Humanities Lab) 운영

전공기반 AI 융합 교육 플랫폼 구축
> 학과별 특화 AI-X 교과목 개발 지원
> AI 튜터 기반 기초학력 밀착 지원
> 클라우드 기반 가상 실습 인프라(VDI) 확충
> AI-X 인증제 도입

교육 혁신에 대한 합당한 보상
> 교육혁신 기여를 반영한 교수자 보상 체계 구축
> 창의·협력 교육 활동 인센티브 강화
> 책임시수 단계적 감축 : 연 12시수

열린 학사구조와 학생의 선택권 확대
> 마이크로디그리 및 전공 적합성 가이드 강화
> 자기설계전공 제도 고도화(JBNU DIY형 학위제)
> 산학 연계 문제해결 교육 프로그램 강화
> 이중소속교원과 코드 쉐어링 활성화
> 학점포기제 도입

입학체계 변경
> 광역단위 모집 변경(80% 수시 학과 모집, 20% 정시 광역단위 모집)
> 우수 해외 유학생 유치 방안 마련

대학원 교육혁신 강화
> 대학원 행정체계 혁신
> 대학원 융합과정 (반도체, 금융, 방산, 에너지, 데이터사이언스, 의공학) 지원 강화
> BK21 5단계 전폭 지원



핵심포인트

AI-Humanities	AI-X	대학원 교육혁신	교육혁신 보상	DIY 학위제
AI-인문 교양 필수화 통섭형 창의 리더 양성	학과별 AI-X 교과목 AI 튜터 기초학력 지원	행정체계 혁신과 융합과정 지원 강화	교육기여 반영 평가와 혁신 트랙 선택제 도입	자기설계전공 고도화 마이크로디그리 강화

학생취업
취업 올케어

입학부터 첫 출근까지, JBNU 커리어 브릿지

발전목표 | **빈틈없는 취업 지원 체계**를 만들겠습니다.

당신의 꿈을 연결하는 JBNU 취업 올케어(All-Care)
막연한 취업 준비는 끝, JBNU의 체계적인 보증으로 유능한 사회인으로 만들겠습니다.

실행계획

취업 전담 독립 거버넌스 구축
> 취·창업전담 부총장제 신설
> 단과대별 취·창업책임교수와 매칭 코디네이터 배치
> 총장단 주도 대기업·기관 채용 협약 체결
> 인재등용관 활성화 및 고시반 지원 확대

JBNU Co-op 신설과 인턴십 매칭 플랫폼 구축
> 프리미엄 기업 연계 JBNU Co-op 프로그램 신설
> AI 기반 우수기업·공공기관 인턴십 매칭 플랫폼 구축
> 해외 현장실습·국제기구 글로벌 트랙 확장

산학 융합 프로젝트 지원
> 기업 참여형 리빙랩 프로그램 정규 학점화
> AI-X 기반 학생 기술창업 프로그램 신설
> J-Portfolio 전 주기 경력 인증제 도입

채용연계형 계약학과 전면확대
> 기존학과 중심(대기업 및 중견기업) 채용연계 계약학과 확대
> JBNU 특화 전략산업 계약학과 신설
> 공공기관·지자체 수요 기반 교육과정 개설
> 채용연계형 삼성반도체 계약학과 유치

미취업 졸업생 A/S 케어
> JBNU Returns/Re-skilling 프로그램 신설
> 긴급 상시 채용 매칭과 상시 인재 추천 마켓 활성화



핵심포인트

취·창업전담 부총장제	Co-op	채용연계	J-Portfolio	평생 케어
전담 거버넌스로 취업을 대학의 핵심 가치로	현장과 연결되는 실무형 교육체계	기존학과 중심 계약학과 확대	배움에서 취업까지 증명되는 역량	졸업 후에도 다시 도약하도록 지원

복 지
체감형 복지

안정과 행복, JBNU 체감형 복지

발전목표 | **체감할 수 있는 복지**를 만들겠습니다.

학생 · 직원 · 교원 모두가 머물고 싶은 행복 플랫폼
밥 걱정, 잠자리 걱정, 일터 걱정을 줄이고 삶의 본을 대학이 더 든든히 책임지겠습니다.

실행계획

학생 생활 기본권 보장

> JBNU 24h Help-Call 센터 설치
> 교내 식당 운영 다양화(정담원 등) 및 생활관 환경 개선
> 스터디카페형 24시간 학습공간 확대
> JBNU 복지포인트 도입 및 사용처 다양화
> 도서관·생활관 개방 자율성 강화(기숙사 20h 개방)
> 학생 사고 배상 보험 강화
> 학생자치기구, 학생동아리 지원 확대

온 가족이 행복한 공용 복지 인프라 확충

> 직장어린이집 확대 및 영유아 보육 환경 제고
> 신임 교직원 주거 안정 융자 프로그램 가동
> 청년·저연차 교직원 단기 주거 지원(6개월~1년)
> 인권·치유센터 기능 강화
> 유연근무 확대 및 리프레시 휴가 신설

구성원의 목소리가 반영되는 열린 대학 구현

> 찾아가는 총장실, 정책 브리핑 제도화
> 수평적 온라인 소통 광장 및 직원 소리함 제도 신설
> 총장 직속 구성원 복지위원회 상설화
> 직능 단체별 월 간담회 실시
> 수입대체기관 우수직원 포상제 실시

직원·조교 직무 안정성 및 처우 개선

> 직무경력·전문성을 중시하는 평가체계 마련
> 근무성적 평정 강화 및 승진 인사의 예측 가능성과 안정성 확보(승진심사 기준 사전 공개)
> 매년 4급 1명·5급 3명 이상 승진(4급 공모직 자체 선발)
> 대학회계직원 실무팀장 보직 2배 이상 확대
> 장기 재직 임용자 심사규정 합리화
> 조교 정년보장 평가제도 개선·임용규정 격상·대외 직명제 도입
> 대학회계직 공로연수제도 개선
> 직무 순환제 합리적 개선 (전보기준 사전 공개·희망부서 신청제)

학술 활동 사각지대 해소

> 비전임교원·박사후 연구원 연구 복지 강화
> 공유 오피스 R-Hub 확충
> 퇴임구성원을 위한 공유 오피스 구축
> 초빙교원 지원 체계화 및 운영기준 마련
> 석좌교수제 전면 개편 및 지원 강화
> 명예교수제 개선
> 퇴직자 주차/우편물/ID 등 케어서비스 확대

교원·직원 연구·생활 안정

> 교연비(연금산입·행정부하감소)/교직수당·연구수당(신규 지급)/성과금(상향조정) 법제화 추진
> 교연비 거점국립대 평균 지급: 교원 300만원·직원 200만원 인상
> 건강검진 비용 지급(연 50만원))·교직원 동아리 지원
> 신임·우수 교원 안심 주거 지원
> 캠퍼스 내 연구원 힐링·케어 센터 운영
> 해외 연수 비용 세액 공제 추진
> 연구/강의/취업/발전기금유치/재정지원사업 우수 교직원 인센티브 지급 기준 현실화
> 교연비 대학회계직원 확대 및 현업 대체수당 신설

핵심포인트

생활기본권	유연근무	힐링케어
먹고, 배우고, 쉬는 기본권	일과 삶이 조화로운 대학	건강한 마음, 더 나은 내일
가족복지	**열린소통**	**R-Hub**
온 가족이 행복한 대학	목소리가 복지 정책이 되는 대학	누구에게나 열린 공유 연구공간

환경복지
힐링 캠퍼스

머묾이 조화로운, JBNU 힐링 캠퍼스

발전목표 | **스마트하고 쾌적하게** 바꾸겠습니다.

스마트 인프라와 친환경 공간이 함께하는 그린 캠퍼스
강의실은 더 스마트하게, 교정은 더 푸르게, 머물고 싶은 캠퍼스를 만들겠습니다.

실행계획

스마트 하이브리드 강의 인프라 고도화

> 하이브리드 실감형 강의 시스템 전면 구축
> 캠퍼스 전 구역 Wi-Fi 고도화
> 교육용 소프트웨어 라이선스 프리 확대
> 모바일 AI캠퍼스 구축

창의·융합 오픈 스페이스 확충

> 스마트 스터디카페(50개 이상) 확충
> 팀 프로젝트 및 캡스톤 디자인 전용 공유 공간 증설
> 창업 공간(메이커스페이스) 조성

연구·사무실 공간 개선

> 연구실·사무실 공간 리포지셔닝 개선
> 실험실·사무실 선제적 안전 지원 시스템 구축
> 임용부터 퇴임까지 연구 공간 관리 효율화
> 건물별 라운지 조성

그린 힐링 캠퍼스 조성

> 캠퍼스 유휴 공간 녹지화
> 보행자 중심 안전 거리 확보
> 냉난방 , 화장실 등 노후시설 단계 교체

JBNU 스포츠 콤플렉스와 체육 인프라 현대화

> 건지산 연계 JBNU 스포츠 콤플렉스 (수영장, 피트니스센터, 골프연습장, 풋살장 등) 신축
> 야외 체육시설과 운동장 인프라 정비

친환경 탄소중립 캠퍼스 도입

> 건물에너지관리시스템 도입
> 태양광 등 신재생에너지 인프라 확충
> 단계별 GX 경영 도입

핵심포인트

Wi-Fi 고도화	Hybrid 인프라	Maker Space
언제 어디서나 연결되는 캠퍼스	배움의 경계를 넓히는 미래형 강의	아이디어가 현실이 되는 창작 공간
Green Campus	**Sports Complex**	**Carbon Neutral**
자연과 사람이 함께하는 캠퍼스	건지산 연계 스포츠 콤플렉스	지속가능한 미래를 위한 선택



지역상생
지역과 함께 도약

지역과 함께 미래를, JBNU 지역상생

발전목표 | **지역과 함께 체감성장**을 이루겠습니다.

도민과 함께 성장하는 오픈 캠퍼스
캠퍼스의 담장을 넘어, 대학 혁신으로 지역의 내일을 바꾸겠습니다.

실행계획

새만금 미래신산업 실증 생태계 지원체계 구축
> 수소·모빌리티·AI 로봇 실증 협력체계 가동
> 온사이트 교육과 Co-op 프로그램 도입
> JBNU 새만금 혁신 상생 센터 설치
> JBNU-SNU 동반성장 균형발전 플랫폼 구축

미래신산업 기술상용화와 연구자 육성
> 로봇·피지컬 AI·모빌리티, 반도체·첨단소재부품, 에너지(수소·재생에너지),농생명·바이오헬스 시그니처 브랜드 육성
> 지역 내 국가 기관과의 상생 협력 고도화
> 미래신산업 핵심 기술 확보 및 상용화 지원
> 장기 우수 연구자(펠로우십) 집중 육성
> 국기기관 우수 연구자 유치사업 실시

캠퍼스 혁신파크 조기 착공
> 대기업 연구소 유치
> 도내 중견기업 연구소 유치
> 국가기관별 연구소 유치

先인프라-後유치 글로컬 교육체계 확립
> 유학생 주거·학업 안심 인프라 선제적 확충
> 질적 성과 지표 중심의 글로벌 학사 전환
> 기업 연계 글로벌 인재 정주 프로그램 운영

JBNU 멀티 특화 캠퍼스 상생 운영
> 지역 산업 맞춤형 거점별 특화 캠퍼스 연계성 강화
> 캠퍼스 간 셔틀과 가상 실습 인프라 공유
> 지역민 대상 Smart re-skilling academy 운영
> 다문화 가정 자녀 글로벌 성장 멘토링 클러스터 가동
> 지역 사회 문제해결형 교과목 활성화



핵심포인트

새만금	미래 농생명	멀티캠퍼스	글로컬	오픈캠퍼스
수소·모빌리티·AI 로봇 실증 협력·상생센터	시그니처 브랜드 육성 핵심기술 상용화 지원	캠퍼스 간 연계성 강화	유학생 안심 인프라 기업 연계 정주 지원	도민 Re-skilling 지역 문제해결 교과

대외선도
글로벌 리더십

세계를 무대로, JBNU 글로벌 도약

발전목표 | **JBNU의 글로벌 위상**을 높이겠습니다.

세계와 함께 연구하고 성장하는 글로벌 학문 생태계
세계를 우리의 무대로, 글로벌 연구와 교육, 국제 협력의 중심이 되겠습니다.

실행계획

개교 80주년/100주년 미래 비전 설계
> 개교 80주년 기념 준비위원회 활동지원
> 2047(개교100주년) 미래비전위원회 구성
> 전북대학교 발전계획 2050 수립

K-농생명 바이오 교육·연구 허브 구축
> 글로벌 식량안보 센터 유치
> ODA 연계 글로벌 농생명 학위과정 활성화
> 디지털 농생명 바이오 플랫폼 고도화
> 글로벌 농수산 대학 신설(남원 글로컬 캠퍼스)

JBNU Frontier 연구와 글로벌 핵심 연구소 유치
> 글로컬랩 추진 지원(하버드대, KAIST 등)
> 글로벌 Top 50 도약 분야 집중 육성
> 국제공동연구 시드 펀드 조성
> 장기연구과제 선정 및 지원(연 3억*7팀)

글로벌 전략 네트워크 체계화
> 총장 직속 글로벌전략위원회 신설
> 세계 주요 거점 유학생·동문 네트워크 조직
> 국제 산학협력 네트워크 구축

JBNU 글로벌 챌린지와 연어 프로젝트 가동
> 연 50억원 규모 해외연수 펀드 조성
> 글로벌 기업 연계형 인턴십과 해외 취업 확대
> 양방향 글로벌 교환 프로그램 질적 고도화
> AUEA 프로그램 확대 운영
> JBNU in the World(PBL) 프로그램 확대

국제기구·싱크탱크 공유 자산 구축
> UN·UNESCO·WHO 등 협력 인턴십 트랙 신설
> 지속가능발전목표(SDGs) JBNU 싱크탱크 설립



핵심포인트

Frontier	K-농생명	연 50억원	Global Network	SDGs
세계적 연구로 더 높은 도약	식량안보 센터 유치 ODA 연계 학위과정	해외연수 펀드 조성 연어 프로젝트 가동	동문 네트워크 글로벌전략위원회	SDGs 싱크탱크 설립 UN·WHO 인턴십 트랙

행 정
스마트 행정

Slim 행정, Smile 소통, JBNU 스마트 상생 행정

발전목표 | **행정의 속도**는 높이고,
체감 만족도는 더 크게 높이겠습니다.

더 빠르고 더 따뜻한 행정, 소통 행정 혁신 체계
단순 행정은 AI가 맡고, 학생과 교직원은 더 빠르고 더 따뜻한 서비스를 누리게 하겠습니다.

실행계획

열린 소통과 책임 행정 강화
> 총장 중간평가 및 소환제 실시
> 학무회의 생중계 및 대학 주요 의사결정 과정 공개
> 여교수 주요 보직 비율 상향 및 단과대 균형 안배
> 학사행정 투명성 강화

데이터 기반 학사 분석과 스마트 학생지원 서비스 도입
> 수강 이력 분석 기반의 지능형 자기설계 시스템 구축
> 진로 적성 및 취업 데이터 연계형 매칭 서비스 도입
> 24시간 소통형 AI 챗봇 상담 플랫폼 고도화

학내 AX 혁신 거버넌스 구축
> 총장 직속 AI 혁신 위원회 신설
> 실무 중심 'AI 혁신 팀' 상설화 및 현장 모니터링
> AX 특화 예산 수립 및 전문 테크니션 확충

교직원 리스킬링 추진 및 포용적 스마트 복지 구현
> 맞춤형 디지털 리스킬링(Re-skilling) 상설 교육단 가동
> 취약 계층 및 외국인 구성원 전용 학사 행정 배리어 프리(Barrier-Free) 서비스 도입

반복 행정 AI 자동화 및 혁신 보상
> 서식 자동 처리와 AI 초안 작성 시스템 도입
> AX 혁신 기여자 포상 제도 마련
> 책임감 있는 AI 활용 윤리 가이드라인 수립

청렴 행정과 개인정보 보호 체계 구축
> 정보보호 최고책임자 총장 직속 격상 및 전문가 임명
> 외부 전문기관을 통한 정보보안 수시 점검
> 독립적인 청렴 옴부즈맨 제도 도입
> 익명 신고 채널 운영 및 신고자 보호 강화



핵심포인트

책임행정	스마트 학생지원	AI혁신위원회	행정 자동화	교직원 리스킬링
총장 중간평가·소환제 학무회의 생중계	수강이력 기반 자기설계 진로·취업 데이터 매칭	총장 직속 AX 거버넌스 AI 혁신팀 상설화	서식 자동처리·AI 초안 AX 기여자 포상	맞춤형 디지털 리스킬링

재 정
투명한 재정

풍요롭고, 투명하게, JBNU 1조 재정 시대

발전목표 | **규모**는 키우고, **신뢰**는 높이며,
혜택은 돌려 드리겠습니다.

든든하고 투명한 살림살이, 지속가능 재정 생태계
든든한 재정은 연구·교육·복지의 성장동력이 되고, 성과는 구성원에게 확실히 환원하겠습니다.

실행계획

테라프로젝트 전략본부 가동
> 총장 직속 테라프로젝트 전략본부 신설
> 전주기 테라프로젝트 수주 패키지 플랫폼 운영
> 5단계 BK21 사업 전폭 지원
> 서울대10개 만들기 재도전 사업 전폭 지원
> 융합형 테라프로젝트 기획 회의 정례화

지속 가능한 발전기금 다각화
> 소액부터 유산까지, 다층형 기부 플랫폼 구축
> 단위별 목적형 기부 캠페인 활성화
> 기부자 맞춤형 예우 및 명예의 전당 고도화
> 동문·학부모·학교기업 신용카드 활성화
> 기업별 동문 방문 및 학교설명회를 통한 기금 마련

대학 자산의 수익형 모델 전환
> 교외 토지 및 유휴자산 가치 창출
> 기술이전 수익 75% 이상 연구자 환원
> 발전기금 리펀드와 성과 환원 제도 정비

전략예산과 투명한 재정 운영
> 기중장기 발전전략 연계 예산 배분 체계 구축
> 단과대와 부속기관의 재정 자율성 강화
> 투명한 재정 소통 플랫폼 운영을 통한 예산 공개

Global Funding 확대
> 해외재단 및 글로벌 R&D 펀드 수주 지원
> 한상기업 고향 학교 기부제 신설
> 해외동포 문화사업 확대

연구비 연 4,000억원 확보
> R&D기획센터 신설 : Bottom-up 중대형/집단 사업 기획
> IP스타과학자 지원 강화를 통한 연구비 수주 확대
> JBNU 벤처타운 조성 : 산학공동연구 활성화



핵심포인트

테라프로젝트	발전기금	연구비 연 4,000억원	투명재정	Global Funding
대형과제 수주를 위한 조직 신설	다각화된 발전기금으로 연 250억원 달성	R&D기획센터 신설 IP스타과학자 지원 강화	신뢰받는 투명한 재정 운영	세계와 연결되는 더 큰 재정

간호대학

· 간호교육 인증평가 지원
· 시뮬레이션센터·실습실 확충
· 보건교사 교직인원 확대

경상대학

· 경상대 1호관 재건축
· 금융 전문교육·기업 연계 교육 강화
· 연구·수업용 SW·DB 확보
· 경영빅데이터 트랙·AI 마이크로디그리

공과대학

· 공대 1호관 확장·조기 착공, 대체 공간 우선 마련
· 노후·누수 인프라 전면 리모델링
· 대형 국책과제 수주 지원·교원 T/O 확보
· 공대 중정 지하주차장 확보 방안 마련
· 캠퍼스 공사 전 기간·범위·소음·주차 영향 사전 공지 및 의견 수렴
· 수업에 지장 주는 공사는 방학·주말 시행, 공사 중 불편 접수창구·책임부서 지정

농업생명과학대학

· 농대 1호관 조기 착공
· 농진청 학·연·산 프로그램 지원 확대
· 농진청 공동연구펀드 조성·확대(연 20억)
· 스마트농업 연구·실습 인프라 구축
· 스마트 애그리테크 AI 마이크로디그리 신설

사범대학

· 현직 교사 석사 파견 확대
· 신축 과학동 공간 확대
· 부속중학교 신설 방안 마련
· 교원양성기관 평가·임용 2차 준비금 지원
· 스마트 수업시연실·에듀테크 Lab 구축
· 스포츠 인재양성 및 양궁부 육성

사회과학대학

· 내리막 도로 열선·주차공간 확보
· 사회대 건물 리모델링
· BK21 등 국책사업 매칭펀드 지원
· 혁신도시 공공기관 인턴십·자격증 지원

생활과학대학

· 생활대 건물 리모델링
· 생활대 자체 발전방안 마련 지원
· 작품 전시·캡스톤 전용 공간 지원
· 실습실 환경·최신 기자재 보완
· 취업·창업 연계 비교과 강화

단대외 전임교수회

· 자율전공학부 Dual Appointment 임명
및 교양학부 수업 배정 조율
· 휴게 라운지 마련 및 행정지원체계(전담조교 배치) 구축
· BK5단계 참여방안 마련

수의과대학

· 실험동물센터 본관·의대 분관 운영체계 구축
· 부총장 순회 근무제 실시
· 통합행정실 업무분장 실시 및 회계직 1명 추가
· 동물관련 기업 및 기업부설 연구소 유치
· 국제수준 교육인증 역량 강화
· 기숙사 대수선(학부생 1실 2인, 대학원생 1실 1인)
· 식당 리모델링, 스터디 카페 2곳 이상, 휴게라운지 2개 이상
· 가로등, 운동장 즉시 개선
· 스쿨버스 증차

약학대학

· 실험·조제 실습환경 안전관리 고도화
· AI 신약개발 마이크로디그리
· 공실관 2층 리모델링 우선 추진
· 독극물 연구소 및 신약개발 센터 유치 지원

예술대학

· 예술대학 개축관 완공 후 내부시설 구축 및 기자재 보강
· 공연·전시 지원비 상향
· 대학 갤러리 설립·전시공간 확충
· 독립 전시·공연 공간 마련 방안 준비

의과대학

· 총장 직속 인증평가 TF 즉시 구성
· 연구 조인트제·연구비 관리 행정직 지원
· 의대 인증 건물 인프라(모듈러 건축 신축 지원)·수업 정상화 지원
· 학사·석사 의대교수 연구비 매칭·공동연구
· 본관·중정 지하주차장 신축, 모듈러 건축
· 의대 5호관 조기 착공

인문대학

· 분야별 연구소 확대·지원
· 인문대 1호관 재건축
· 인문사회융합연구원 설립·학문후속세대 지원
· 인문학 학술연구비 신설·대학원 장학금 증액
· AI 인문언어데이터 마이크로디그리
· AI 전공필수 일괄 지정 지양, 학과 자율 설계·준비된 학과부터 단계 도입

자연과학대학

· 3호관 조속한 재건축
· 화학·생명과학·분자생물학 건물 신축
· G-램프 연구 지원·국가연구소 사업 유치 준비
· 실험실 안전체계·연구장비 교체 지원
· 3호관 철거·신축 지연 원인 점검 및 단계별 일정·진행상황 공개
· 신축 전까지 흩어진 학과의 연구·수업 공간 점검·교류 공간 지원

치과대학

· 치의학교육 인증평가 대비 지원
· 치과병원 독립 법인화 추진
· 디지털 덴티스트리 실습 인프라
· 기초-임상 공동연구 지원

남원캠퍼스

· 남원캠퍼스 운영 방향 결정 전 재학생·유학생 의견 수렴 및 결과 공개
· 남원캠 학생의 전주캠퍼스 수업·동아리·교류 참여 기회 보장
· 남원캠 학생 주거·생활비·수강 선택 지원 방안 마련

AI대학

· AI중심대학 사업 기획 전폭 지원
· 반도체·AI·미래차 등 첨단분야 교육·연구
· GPU 등 첨단 실습·연구장비 확충
· 지역 첨단산업 연계 산학협력 확대

환경생명자원대학

· 공간비용 채산제 제외
· 생명공학부 학과제 전환
· 기숙사 리모델링
· 학생 및 교직원 복지를 위한 BTL 방식의 콤플렉스 신설
· 기숙사 대수선(학부생 1실 2인, 대학원생 1실 1인)
· 식당 리모델링, 스터디 카페 2곳 이상, 휴게라운지 2개 이상
· 가로등, 운동장 즉시 개선
· 스쿨버스 증차

법학전문대학원

· 중정 자연생태 공원화
· 개방형 열람실 확대
· 로스쿨 인증평가 대비 장학재원 확충

유연인쇄전자전문대학원

· 전공 교수 학과 transfer 단계적 추진 지원

인수공통전염병연구소

· 운영규정 개정을 통한 내부의견 반영
· 리모델링 비용 확보

고온플라즈마연구센터

· 대형 방산 관련 국가과제 기획 및 수주 방안 마련
· 시설 보강 및 운영시스템 확보

정읍 산학연 협력센터

· 정읍 산학연 협력센터 운영 고도화
· 농생명 바이오학과 계약학과 운영 방안 마련

정보혁신처

· AI 시대를 대비하는 양자컴퓨터/슈퍼컴퓨터 도입
· GPU 최우선 확보 방안 마련
· 정보 보안 시스템 고도화

도서관

· 타 도서관과 교류 확대
· 연 50억 이상 도서관 예산 확보

평생교육원

· 학점·학위과정 단계적 추진
· 시설 보강 및 리모델링 지원

언어교육원

· 언어교육원 확대 및 지원
· 인문학연구소와 연계방안 지원

yangho ··· 송양호가 걸어온길

학 력

1993.11-1999.02	독일 Albert-Ludwigs Universitat Freiburg 법과대학 법학박사
1991.03-1993.02	전북대학교 일반대학원 법학과 법학석사
1985.03-1991.02	전북대학교 법과대학 법학과 법학사

교내 활동

2020.02-2022.01	법학전문대학원장, 법무대학원장
2017.05- 현재	가금류질병방제연구센터 운영위원회 위원
2017.02-2021.01	연구윤리진실성위원회 위원
2015.02-2019.02	약학대학유치추진위원회 위원
2014.04-2018.04	전북대학교 법학연구소 소장, 법학연구 편집위원장
2014.01-2014.09	연구마을사업 TF팀 팀원
2012.07-2016.07	인수공통전염병연구소 운영위원회 위원
2012.04-2014.04	로스알라모스연구소-전북대학교 한국공학연구소 운영위원
2011.12-2012.02	LINC사업계획서 작성 TF팀 팀원
2011.01-2011.12	LG Genius 운영위원회 위원
2010.04-2015.11	새만금산학융합지구조성사업단 대외협력부장
	군산 오식도캠퍼스 마스터플랜 작성 TF팀 팀원
2009.01-2011.12	전북대학교 산학협력단 부단장
2009.02-현재	고온플라즈마응용연구센터 행정지원부장, 운영위원회 위원
	고온플라즈마응용연구센터구축사업추진위원회 위원
2009.03-2019.10	지식재산권심의위원회 위원
2008.06-2010.05	공간비용채산제 추진위원회 위원
2006.09-2015.01	중소기업협력본부(산학협력센터) 운영위원회 위원
2004.09-2008.09	전북대햄 운영위원회 위원
2005.02-2006.01	국제발효식품엑스포 조직위원회 사무부처장

상훈 및 기타

2021.1	스포츠서울 2021 혁신한국인 & POWER KOREA(혁신리더/교육 부문)
2021.1	시사투데이 2021 자랑스러운 한국인 대상(교육인 대상)
1992.06	교육부 (교육인적자원부) 국비유학생 선발시험(국제상법 분야) 합격

징계처분

없음

외부 활동

2026.07.28-현재	민주평화통일자문회의 자문위원
2026.06-현재	새만금개발공사 인사위원
2026.03-현재	(주) 비나텍 사외이사
2025.03-현재	전주상공회의소 경영지원전문가 자문위원
2024.06-현재	메인비즈 전주지회 법률자문위원
2023.06-현재	청년경제인협회 법률자문위원
2022.06-현재	대한상사중재원 중재인
2022.01-현재	광주고등검찰청 형사상고심의위원회 위원
2021.08-2026.07	전라북도경찰청 운전면허행정처분이의심의위원회 위원
2021.06-2025.06	국민연금관리공단 감사자문위원
2021.06-2024.06	전북테크노파크 인사위원회 위원
2021.01-현재	법원행정처 공무수행사인
2021.01-2023.01	전주시지방자치분권협의회 위원
2021.01-2022.12	한국법학교수회 부회장
2021.01-2021.12	국가거점국립대 법학전문대학원협의회 회장
2020.11-현재	농촌진흥청 보통징계위원회 위원
2020.11-2024.11	국립농업과학원 정보공개심의회 외부위원
2020.08-2024.08	완주군분양가심사위원회 위원
2020.06-2023.06	㈜세이브에너지 감사
2020.05-2022.05	전주지방검찰청 전주지역 법사랑 정책위원회 위원
2020.05-2022.04	법학전문대학원협의회 이사
2020.01-2022.01	한국수력원자력 특수계약심의회 외부전문위원
2019.07-현재	국립농업과학원 보통징계위원회 위원
2019.06-2021.06	전주시공직자윤리위원회 위원
2019.01-현재	학교법인 성안나교육재단 이사
2018.08-2022.06	중앙선거관리위원회 전라북도선거관리위원
2018.02-현재	㈜DDD 감사
2019.05-현재	원예특작과학원, 한국농수산대학교 보통징계위원
2023.08-현재	농촌인적자원개발센터 보통징계위원
2015.01-현재	법원행정처 전문심리위원
2014.01-2016.01	전주시 분양가심사위원회 위원
2013.10-2017.09	전주시 공동주택관리분쟁조정위원회 위원
2013.10-2016.09	교육인적자원부 교육과정심의회 위원
2013.01-2017.12	㈜나노포라 감사
2012.10-현재	전북대학연합기술지주회사 감사
2015.01-2017.01	법무부 제54회, 제56회, 58회 사법시험 제2차시험 출제위원,
2015.01, 2017.01	법무부 제4회, 제6회 변호사선발시험 출제위원
2010.01-현재	전북대학교 총동창회 상임이사, 부회장
2009.01-2011.01	전북참여자치시민연대 시민경제아카데미 교무처장
2008.07-2014.06	조선대학교 지식경영연구원 운영위원"
2008.05-2012.05	전북교육장학회 상임이사
2008.03-2014.03	전라북도 국제법률자문단 위원
2008.02-2009.02	법무부 상법총칙 개정 특별분과위원회 위원
2008.01-2008.08	전북교총연합회 교육정책연구위원회 대학정책위원장
2007.02-2007.12	제44회 세무사시험 출제위원
1992.09-1993.08	전북대학교 법과대학 사법학과 조교
2008.01-2008.08	전북교총연합회 교육정책연구위원회 대학정책위원장
2007.02-2007.12	제44회 세무사시험 출제위원
2006.08-2016.08	사법시험, 변호사시험 출제위원

Song Yang-ho's Résumé



Prof. **Song, Yang-ho**
전북대총장임용후보자선거 후보자
전북대학교 법학전문대학원 교수 송양호

기호 3

1992.09-1993.08	전북대학교 법과대학 사법학과 조교
1992.06	교육인적자원부 국비유학생 선발시험 합격(분야: 국제상법)

용역수행실적

2017.03-2017.07	농업기술 공여 및 협력에 관한 법제화 연구용역, 농촌진흥청
2016.03-2016.10	지방농촌진흥사업 육성 및 지원 법제화 연구, 농촌진흥청
2015.08-2015.10	치유농업 지원 법률제정에 따른 주체간 협력촉진 및 이해갈등 관리방안, 국립원예특작과학원
2004.04-2005.12	재해 보상과정에 나타난 농가가족종사자 등 농업인에 대한 보상체계의 개선방안 연구, 농촌진흥청

학회활동

2026.03-현재	한국상사법학회 수석부회장
2019.03-현재	한국기업법학회 회장, 명예회장, 고문
2020.03-현재	한국사법학회 부회장
2005.03-현재	국제거래법학회 국제거래법연구 편집위원, 재무이사, 섭외이사
2012.03-2016.02	은행법학회 은행법연구 편집위원
2005.03-2009.02	조선대학교 지식경영연구원 한국비즈니스리뷰 편집위원
2018.03-2020.02	한국항공우주법학회 항공우주법학회지 편집위원
2005.03-2019.02	한국기업법학회 재무이사, 홍보이사, 기획이사, 총무이사, 부회장. 수석부회장
2005.03-현재	한국상사관례학회 이사, 홍보이사
2005.03-2025.02	한국상사법학회 섭외이사, 기획이사, 홍보이사, 부회장
2005.03-2019.02	한국비교사법학회 감사, 부회장
2020.03-현재	한국신탁학회 부회장
2023.03-2025.02	한국중재학회 부회장
2005.03-2026.02	한국무역통상학회 이사, 사무총장

연구 활동

2025-11-30	개인금융연체채무자의 금융소비자 권리강화를 위한 공적 배드뱅크의 기능 확대방안에 관한 연구
2025-09-30	회생기업 자금조달 활성화를 위한 법적 연구
2023-12-31	선하증권 매입은행의 법적지위 강화방안에 관한 연구
2022-01-31	지식재산권으로서 빅데이터의 법제화에 관한 연구
2018-12-31	한국법원에서의 CISG
2018-09-30	폰트 보호제도에 관한 문제점 및 개선방안
2018-09-30	CISG상 수입자의 계약위반에 대한 수출자의 계약해제권에 관한 연구
2018-02-28	IT거래와 소비자피해 구제제도의 개선방안
2018-02-28	한.중 • 러 북 국제복합운송에 대한 적용법률의 통일에 관한 탐색적 연구
2017-08-31	미국통상정책에 나타난 공정무역과 불공정무역의 탐색적 연구
2017-04-30	공기업지배구조의 개선에 관한 연구
2016-11-30	중국의 '일대일로'활용에 따른 한•중 복합운송 규정의 통일 법학연구
2016-11-30	Sales& Leaseback을 활용한 중소기업 구조조정 활성화에 관한 법적 연구
2016-08-31	중국BOT상관법률문제연구
2016-08-31	(일명) 죽은 채권 부활 금지법에 관한 연구
2015-12-31	CISC상 매수인의 신용장의무이행에 관한 연구
2014-07-31	상법상 경업금지 법리의 새로운 전개
2013-09-30	준법감시인과 준법지원인의 통일 필요성
2013-05-31	2011년 개정상법(회사편)의 주요내용 및 향후 과제
2012-12-31	CISG상의 손실경감의무에 관한 연구
2012-07-30	CISC상의 .대체물인도청구권에 관한 고찰
2012-04-15	복합운송법 제정안에 관한 검토
2012-03-30	상장회사 특례 규정 및 동시행령에 관한 검토 및 개선방안
2011-09-30	한계기업의 현황 및 회생방안 고찰
2010-11-15	복합운송에 관한 입법론
2010-08-31	중국 회사법상 1인회사 제도에 관한 소고
2009-12-31	집행임원의 책임완화에 관한 연구 2008년 상법개정안의 집행임원제도를 중심으로-
2009-07-30	집행임원의 책임에 관한 연구
2009-12-31	CISG에 따른 청산의무의 이행장소
2008-09-30	복합운송에 관한 입법논의와 외국입법의 검토
2008-06-30	복합운송에 관한 입법의 필요성
2008-05-31	독일 공적금융기관의 변화와 시사점
2007-09-30	금융산업에서의 감사위원회 역할제고 방안
2007-06-30	국제무역계약상의 언어위험

저서

2011-02-25	로스쿨 국제거래법 -이론과 사례 공저/16 박영사
2007-10-25	생활법률의 길잡이 -사례와 해설- 공저/22 도서출판 피데스
2006-04-30	기술과 법 공저/18 도서출판 피데스

"One Team" JBNU

소통으로 만드는 변화

공감으로 만드는 혁신

3.3K DISLIKE SHARE SAVE ...

내일은 더 양호하게

SUBSCRIBE

기호 3 송양호

소통으로 만드는 변화
공감으로 이루는 혁신

"One Team" JBNU



내일은 더 양호하게



5대 대표 공약

01 소통과 공감
총장소환제 및 학무회의 생중계

- 구성원이 총장을 견제하는 책임 행정 구현
- 중간평가, 소환 요건·절차를 학칙에 명문화
- 대학 주요 의사결정 과정 공개
- 학사행정 투명성 강화

02 연구 몰입
연구지원 강화

- 생애 브릿지 연구비 지원 (5천만원 2회 지원)
- 논문 게재 인센티브 강화
- 안식년제 유연화
- 대학원생 등록금 단계별 전액 지원

03 산학협력
JBNU 리서치파크 ·AX 연구거점 확보

- 재정 1조, 연구비 연 4,000억, 발전기금 연 250억
- JBNU Ventures (Start-up에서 IPO까지)
- 규제프리, 신속행정

04 교원·직원
교연비 법제화 추진

- 교연비 법제화로 연금산입 및 행정부하 감소
- 교직수당·연구수당 : 신규지급 법제화
- 성과금: 상향조정

*교연비 거점국립대 평균 지급 (교원 300만원, 직원 200만원 인상)

05 학생
JBNU 취업 올케어

- 학점 포기제 도입
- 기숙사 통금 시간 완화, 도서관 전면 개방
- 채용연계형 삼성반도체 계약학과 유치
- 기존학과 중심 취업 연계형 계약학과 활성화
- 취 창업전담부총장제 도입
- JBNU Co-op 프로그램 신설